

Kirsten Oltmer

Managing Partner | Oltmer Consulting Team


Oltmer Consulting Team
People & Change Management



SCHWERPUNKTE

- Personal- & Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Change Management & Leadership
- Blended Learning Konzepte
- Selbstmanagement & Resilienz

ZIELGRUPPEN

- HR & PE Teams
- Oberes Management
- Mittleres Management
- Führungsnachwuchs

METHODEN & FORMATE

- Beratung & Konzeption
- Training & Workshop
- Einzel- & Teamcoaching
- Blended Learning
- Mediation

KURZPROFIL

Kirsten verbindet betriebswirtschaftliches und psychologisches Denken mit über 15 Jahren Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung, im Change Management und in der strategischen Personalentwicklung. Ihr Ansatz ist pragmatisch und lösungsorientiert: Sie arbeitet dort, wo Veränderungen wirklich greifen - an der Schnittstelle von Organisation, Führung und Mensch. Als Expertin für Blended-Learning-Lösungen konzipiert und baut sie die Entwicklungsprogramme von OCT. Als Managing Partner verantwortet sie zudem die strategische Ausrichtung des Beratungsportfolios.

AUSBILDUNG

- Jahrgang 1978
- Staatl. geprf. Betriebswirtin
- Dipl. Wirtschaftspsychologin
- Sprachen: Deutsch, Englisch

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- Systemischer Master Coach & Prozessberater (DCV, SNLP)
- Change Professional (HMC)
- LINC Personality Profiler Coach | Profile Dynamics Beraterin
- Kommunikationstrainerin (GfK)

BERUFSPRAXIS

- HR Consultant, Baumgarter & Co.
- Head of Corporate HR Development & Apprenticeship, Bauer Media Group
- Personalentwicklerin & Skill Manager, Olympus Surgical Technologies Europe
- Personalentwicklerin, FERCHAU Engineering GmbH

BRANCHENERFAHRUNG

Maschinenbau & Fertigung, Engineering & Technologie, Energie & Rohstoffe, Versicherungen, Medien, Dienstleistung, Medizintechnik

VERÖFFENTLICHUNGEN

- Change Leadership I - Was Führungskräfte über Veränderungsprozesse wissen sollten, bookboon.com, 2020
- Change Leadership II - Mitarbeiter souverän durch Veränderungsprozesse führen, bookboon.com, 2020

„Meine Stärke ist es, auch in einem komplexen Umfeld schnell die entscheidenden Stellschrauben für Veränderungen zu finden. Meine Leidenschaft ist es, gemeinsam funktionierende Lösungen zu entwickeln, die Menschen in ihrem Arbeitsumfeld wirksamer und zufriedener machen.“

Kirsten Oltmer